



► CONNAÎTRE ses POTENTIELS & OPTIMISER ses PRATIQUES MANAGÉRIALES pour SÉCURISER sa CROISSANCE

Naoufel Menadi - Président

LEVIATHAN DYNAMICS est spécialisée dans la **conception et la fabrication de solutions écologiques pour la production de froid et de chaleur**. Face aux enjeux environnementaux liés à l'utilisation des gaz fluorés (très polluants et dangereux), nous avons développé une alternative propre : un compresseur centrifuge sous vide utilisant simplement de l'eau comme fluide pour générer du froid et du chaud. Forts de notre expertise en thermodynamique, nous avons élargi notre champ d'action au traitement des eaux industrielles usées. Nous proposons aux Industriels un évapo-concentrateur, **une solution performante et respectueuse de l'environnement**, qui se substitue à l'incinération des eaux sales et permet ainsi de réduire considérablement les émissions de CO2, responsables de l'effet de serre. Engagés dans la réindustrialisation responsable, depuis 2023, et avec nos 20 Collaborateurs, nous sommes en mesure de **calculer les tonnes de CO2 évitées** grâce à nos innovations, générant ainsi de véritables **dividendes climatiques**. Nous offrons aux Industriels des alternatives durables, sobres énergétiquement et respectueuses de l'environnement : nous les aidons à réduire leur empreinte carbone et empreinte hydrique.



> Naoufel nous raconte sa collaboration :

« Notre première collaboration avec COHESIUM remonte à 2024 avec une Prestation de Conseil en Ressources Humaines (PCRH). Grâce à l'expertise de Florence Durand, nous avons pu structurer notre démarche RH de manière plus méthodique, l'adapter à nos ambitions et **poser les bases d'une gestion RH solide et conforme à nos enjeux industriels**.

Cette mission a débuté par une analyse approfondie de notre organisation à travers un diagnostic SWOT, avec l'identification de nos forces et de nos axes d'amélioration, ainsi que des opportunités et menaces liées à notre développement. De cette réflexion est né **un plan d'action RH concret**, mis en œuvre dès 2025. Parmi les réalisations marquantes : la création des fiches de poste, la rédaction d'annonces de recrutement, la collecte des éléments essentiels pour le DUERP, et le renforcement de notre équipe.

Pourquoi avoir choisi de faire appel à un prestataire extérieur ?

On ne peut pas être expert dans tous les domaines. Le regard extérieur d'un prestataire est enrichissant. Et au-delà de cet aspect, un prestataire a une connaissance des



règles et des lois au niveau social et réglementaire : cela permet d'être plus efficace.

Pourquoi avoir retenu l'expertise de COHESIUM ?

Nous avons fait un diagnostic 360 ° avec la CCI et nous souhaitions faire un PCRH. La Consultante nous a parlé immédiatement de Florence. Elle avait déjà vu le travail que Florence avait fait avec d'autres entreprises et nous l'a conseillée.

J'apprécie de travailler avec des personnes qui se connaissent, c'est rassurant. J'ai donc rencontré Florence et j'ai tout naturellement travaillé avec elle.

Quelle est pour vous la valeur ajoutée d'un Cabinet Consultant ?

Un Cabinet Consultant apporte la **connaissance, l'expertise** et également les **bonnes**

pratiques. L'expérience d'un Cabinet avec d'autres clients et d'autres situations est une richesse et cela aide dans la prise de décision.

Quels sont les atouts et les points forts de COHESIUM ?

Pour moi, COHESIUM est représenté par Florence. **Le contact personnel est la base de toute relation professionnelle durable**. J'apprécie son efficacité, la rigueur de sa démarche et les processus (comme QUALIOP1, même si à mon avis c'est très poussé...). Tout ceci implique beaucoup de discipline et je pense que la rigueur est une bonne chose pour avancer.

Florence sait s'entourer d'Experts spécialisés, notamment sur les questions de **sécurité et de réglementation**, ce qui enrichit encore la qualité de l'accompagnement proposé.

Quelles sont vos attentes vis-à-vis de COHESIUM pour l'avenir et pour vous accompagner dans vos projets de développement ?

Actuellement, nous avons suffisamment de travail à mettre en œuvre, car nous avons pu identifier les axes RH à renforcer. Après cette phase nous pourrions discuter avec Florence sur ce que nous pourrions faire ensemble à l'avenir. »