



Antoine SEVESTRE - Directeur Général

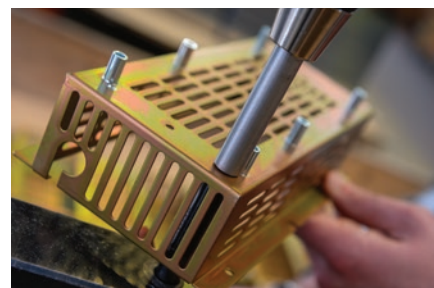
SCORTEL est une entreprise dans le domaine de la tôlerie fine de précision. Elle intervient dans la sous-traitance de pièces pour des Donneurs d'ordres et réalise des petites et moyennes séries de produits complexes. SCORTEL travaille pour différents secteurs d'activités comme les télécom, le médical, les transports et la distribution des carburants.

SCORTEL est une entreprise familiale qui a été créée en 1988.

Antoine Sevestre a rejoint l'entreprise en mars 2022, à l'âge de 29 ans, pour engager la transmission de l'entreprise.

Gérer 40 Collaborateurs du jour au lendemain nécessite un accompagnement RH et Antoine SEVESTRE a formulé en ce sens une demande auprès de l'OPCO 2I pour mettre en place un état des lieux et définir les optimisations à apporter à la gestion des ressources humaines. L'OPCO 2I l'a mis en ce sens en relation avec COHESIUM.

► Se DOTER de L'ORGANISATION RH REQUISE pour REPRENDRE une ENTREPRISE



> Antoine Sevestre nous explique l'accompagnement avec COHESIUM :

« L'accompagnement RH a commencé par un état des lieux : "ce qui va, ce qui ne vas pas". Antoine avait besoin d'un aide, car **"passer du statut de Salarié au statut de Chef d'entreprise"**, c'est compliqué, et le Dirigeant est seul devant les problèmes", d'autant plus qu'Antoine a été confronté en 2023 / 2024 à un changement de convention collective dans le secteur de la métallurgie. Il était donc nécessaire de concevoir de nouvelles fiches de poste. Dans le cadre de ce dispositif, Antoine a reçu des conseils pour **conduire des situations d'urgence et le travail sur l'organigramme lui a apporté de l'aide** pour mieux comprendre les problématiques de positionnement des Collaborateurs et à organiser au mieux son entreprise et le travail de chacun.

Pourquoi avoir choisi de faire appel à un prestataire extérieur ?

Faire appel à un prestataire extérieur, c'est pour **avoir un avis extérieur**. Quand je suis arrivé dans l'entreprise, je ne connaissais personne, chacun donnait sa vision des choses. J'ai préféré faire appel à un œil neuf qui a su me dire ce qui va, ce qui ne va pas. Le choix d'un prestataire extérieur permet un retour d'expériences d'autres entreprises, sous un angle différent. L'approche externe



permet **de résoudre aussi avec l'objectivité requise la problématique rencontrée**. J'ai aussi exprimé le besoin car la personne qui s'occupe de la comptabilité au sein de l'entreprise gère de plus en plus les ressources humaines. Le but était d'avoir un soutien dans la rédaction et le déploiement des fiches de postes.

Pourquoi avoir retenu l'expertise de COHESIUM ?

J'ai immédiatement retenu COHESIUM après avoir fait un audit, qui a révélé les axes d'amélioration avec Etienne Roussel et avec Florence Durand. Florence m'accompagne, et elle m'apporte un réel soutien. Elle me transmet du savoir et ensemble nous échangeons sur les problématiques rencontrées sur les Salariés. Elle nous transmet des méthodes de travail, et nous indique ce que nous devons mettre en place avec des indicateurs factuels. Elle nous apporte **une méthodologie pragmatique pour manager et gérer mon entreprise**.

Quelle est pour vous la valeur ajoutée d'un Cabinet Consultant ?

La valeur ajoutée, ce sont les compétences dans différents domaines : RH, Communication, Développement commercial. Si j'ai besoin d'offrir l'équipe commerciale, COHESIUM sera en mesure de m'accompagner. Les compétences d'un Cabinet tel que COHESIUM dans différents domaines aident à s'améliorer. Le fait que le Cabinet suit différentes entreprises est aussi une richesse puisqu'une même problématique peut être rencontrée et solutionnée. Personnellement **la valeur ajoutée est la communication et l'échange**.

Quels sont les atouts et les points forts de COHESIUM ?

Les atouts et les points forts de COHESIUM, c'est **la globalité de la chaîne de valeur qui est mise à la disposition du Dirigeant : "de la stratégie à l'action"**, en passant par le conseil puis l'accompagnement. Florence a une réelle expérience dans le domaine de la gestion des Ressources Humaines. Dans les doutes, elle rassure et conseille tout de suite, et cela me permet de diriger et manager comme il le faut mes équipes. Florence Durand m'apporte de la proximité et un réel soutien sur certains sujets. C'est important de lier une relation personnelle de confiance. En tant que Chef d'entreprise, nous sommes seuls et Florence sait être à l'écoute et répondre à mes questionnements. »