

SE DOTER DES RESSOURCES POUR ACCOMPLIR SA STRATEGIE

CONSTRUIRE ET OPTIMISER VOS RESSOURCES HUMAINES

METTRE EN PLACE UN MANAGEMENT ADAPTÉ

AVOIR UNE ORGANISATION PERFORMANTE

INTÉGRER, FORMER ET COACHER DES COLLABORATEURS EFFICIENTS

Les domaines d'intervention

Le management

- Les styles de management
- La motivation des équipes sur le projet stratégique
- La communication pour mieux manager
- Le management par objectifs
- La pratique du coaching en interne
- La délégation et l'outsourcing de compétences

L'organisation

- Analyse - Audit de l'organisation
- Optimisation des process
- Définition du schéma de fonctionnement de l'entreprise

Les ressources humaines

- Analyse des compétences (existantes – nécessaires)
- Politique de rémunération
- Organisation /optimisation des ressources humaines
- Cadrage et mise en place des process RH
- Entretiens d'évaluation – Entretiens professionnels

Le coaching individualisé

- Définir ses objectifs
- Développer ses compétences- se donner les moyens
- Améliorer ses performances
- Réagir de la façon la mieux adaptée aux situations
- Apprendre à apprendre et savoir transmettre

Le coaching d'équipe

- Faire progresser l'équipe dans la résolution de ses problèmes
- Etablir la confiance collective
- Faire partager une vision consensuelle
- Se mobiliser ensemble sur des objectifs opérationnels
- Gérer les conflits
- Le recrutement
- Définir le profil recherché
- Identifier les personnalités en phase avec le profil défini
- Choisir et sélectionner vos collaborateurs
- Favoriser leur intégration

Les domaines d'intervention (suite)

La formation

Voir onglet spécifique « FORMATION » dans la rubrique « COMPETENCES » de ce site ou se diriger vers <https://formation.cohesium.com>

La communication et le développement personnel

- La gestion de l'efficience personnelle
- La gestion des objectifs
- La résolution de problèmes
- La créativité



Nos types d'intervention

- L'encadrement et le co-pilotage du management
- Le mentoring des dirigeants
- L'efficacité personnelle – Le coaching individualisé
- L'efficacité collective – Le coaching d'équipe
- L'élaboration de plateformes de rémunération
- Le recrutement de collaborateurs et de cadres
- La formation



Notre accompagnement se décline sur les ressources suivantes

- Le management
- L'organisation
- La culture – les valeurs
- La gestion du changement
- L'organisation des ressources humaines
- Les moyens financiers