



► STRUCTURER ses RESSOURCES HUMAINES dans une SOCIÉTÉ en ÉVOLUTION

Mathieu CARRAS - Co-fondateur

MirSense est une société technologique qui développe et fabrique des systèmes laser de type laser à cascades quantiques.

Cette technologie de laser de pointe se déploie sur un spectre qui s'étend du DESIGN/CONCEPTION jusqu'à la REALISATION-FABRICATION de 3 lignes de produits qui sont les suivantes :

- Laser de puissance pour le secteur de la Défense utilisé, par exemple, pour aveugler un missile et donc éviter une menace directe,
- Capteur de gaz permettant de mesurer la pollution et l'émission de produits / gaz polluants,
- Capteur de volume, servant notamment à un Equipementier pour mesurer une sortie de gaz d'échappement.

Issue de travaux de R&D au sein de THALES et du CEA qui ont permis de développer ces technologies 20 années durant, MirSense a été créée en 2015 et compte aujourd'hui un effectif de 25 personnes, composé d'ingénieurs dont 2/3 ont un doctorat. Tous sont passionnés par les immenses possibilités de ces lasers.

Pour répondre à la demande ses clients, MirSense doit passer maintenant du stade de start up à celui d'une PME industrielle, ce qui lui permettra de déployer plus largement ses produits et ses solutions afin de les rendre accessibles à tous !



PUISSANCE MIR



UNI MIR



MULTI SENS



> Mathieu Carras, nous explique la rencontre avec COHESIUM :

« Le contact avec COHESIUM s'est fait par hasard. Etienne Roussel a contacté MirSense dans le cadre de sa prospection et la rencontre s'est très bien passée. Il y a eu un bon contact humain. L'approche d'Etienne Roussel était sensée et il a bien compris les enjeux. Il a été naturel de faire appel à COHESIUM.

Quelle a été la mission menée par COHESIUM ?

2 axes principaux ont été retenus :

- **1 axe industriel avec la définition d'un cahier des charges techniques**
- **1 axe RH avec deux thématiques :**
 - celle de **l'optimisation de la gestion-animation et du management des RH** en tenant compte du contexte particulier de la COVID 19

- l'autre de **s'assurer d'être en conformité avec les exigences sociales légales** (CSE, entretiens annuels...)

Focus sur l'accompagnement RH de COHESIUM

Florence DURAND est intervenue sur l'axe management et organisation en interviewant dans un premier temps les fondateurs de MirSense et les personnes clés.

Puis des RV réguliers ont été effectués avec une feuille de route et des objectifs fixés dès le départ.

Un workshop animé à distance (cause de la COVID 19) a été mis en place réunissant toute l'équipe, ce qui a permis de co-construire ensemble une organisation et les valeurs de MirSense, puis d'implanter par la suite des outils pragmatiques de management et de communication pour la direction.

Après un audit légal, Elisabeth BONNEFOY est intervenue sur **la mise à jour et la création**

des documents administratifs obligatoires et nous a accompagnés dans la mise en place du CSE et des entretiens annuels d'évaluation.

Des résultats en adéquation avec les attentes de MirSense

Un Cabinet de conseil doit être d'une certaine manière à l'écoute, apprécier la versatilité de son environnement, s'adapter à la société dans laquelle il intervient et avoir les compétences requises.

Dans le cas de la mise en place des processus RH administratif, c'est factuel et la démonstration se fait par la preuve.

Sur l'axe managérial, c'est le ressenti, l'adéquation des solutions apportées et la motivation qui en découle. Dans le cas présent, le ressenti est en accord avec les objectifs définis au départ et je suis satisfait de cet accompagnement : **l'expertise, l'adaptabilité et la qualité des échanges sont les points forts de COHESIUM.** »