



François FETUS - Président

GABELLA est une entreprise ardennaise (Sedan) qui intervient dans le domaine du bâtiment et des travaux publics tant pour des Clients publics que privés.

La société a été reprise en juin 2018 par François FETUS et Jean-Sébastien DUCOFFRE, tous deux issus de grands Groupes du bâtiment et dont l'objectif est d'être dans une logique métier au sein d'une PME avec une vraie gestion des compétences. « Il s'agit d'une organisation à taille humaine contrairement à de grandes organisations avec des problématiques éthérées », souligne François FETUS.

L'objectif premier a donc été de dynamiser concrètement l'équipe existante et les nouveaux Embauchés et de construire la montée en compétences individuelles et collectives afin d'être plus proches des Clients et plus performants sur le plan qualitatif.

Et aussi de concrétiser par des actes opérationnels, une devise chère aux deux Repreneurs : « Vivons heureux par le travail qui est une valeur qui permet de s'enrichir et de s'épanouir, et construisons ensemble le monde de demain ».



> **François Fetus,**
Directeur Général
nous raconte :

Une collaboration avec COHESIUM à plusieurs niveaux

« L'univers du bâtiment et de l'ingénierie n'est pas simple => risques humains, environnement complexe. Ceci d'autant plus que dans le secteur des PME et des TP, il est nécessaire **de rajouter le modèle de développement et de performance.** Notre méthode vise à conduire le changement en interne, à savoir former les équipes afin de leur permettre d'apprendre tout en mettant en place une nouvelle dynamique orientée clients.

La rencontre avec COHESIUM s'est faite par l'intermédiaire de Xavier GOURCEROL, notre Conseiller de l'OPCO CONSTRUCTYS.

Le travail avec COHESIUM a été tout d'abord un échange avec une définition conjointe des attentes afin **de repenser l'équipe et se donner des objectifs sur du court terme et moyen terme.** Puis, après un diagnostic RH réalisé grâce à des entretiens conduits auprès de l'ensemble des Collaborateurs de la maison, COHESIUM a délivré **un projet**



d'optimisation de notre organisation RH, ce qui a été un véritable catalyseur pour nous. Ce regard extérieur permet de mettre en évidence une analyse plus pertinente encore et de valider des axes de progrès.

A l'issue de cette première phase, un plan de formation a été élaboré grâce à un travail collaboratif entre nous les Dirigeants, la Chargée des Ressources Humaines de GABELLA, formée préalablement à son nouveau métier par COHESIUM et Florence DURAND - Directrice associée COHESIUM, le tout validé par CONSTRUCTYS.

Pour finir, un mot sur la relation avec COHESIUM

La valeur ajoutée d'un Cabinet de conseil est pour moi la sympathie et les Hommes et

► **OPTIMISATION**
de L'ORGANISATION
et MONTÉE en
COMPÉTENCES des
COLLABORATEURS
pour CRÉER
de la PERFORMANCE



Constructyts
Votre partenaire compétences



Femmes qui l'incarnent. COHESIUM n'a pas fait d'affirmation et n'a pas prétendu tout savoir. Ce fut avant tout un échange constructif où la performance se mesure par l'efficacité. Les résultats sont mesurables dans l'intimité, les Collaborateurs GABELLA ont appris à communiquer, à échanger, à bouger, à oser car ils ont été parties prenantes dans le projet, et surtout ils ont été écoutés.

COHESIUM, ce sont avant tout des personnes : Florence, Etienne et Elisabeth. Ils ont une expérience et une vue en profondeur. Et l'Humain est au cœur de leur réussite et de la nôtre !

