



► **Se transformer**

**Définir les caps stratégiques,  
ajuster les organisations,  
mettre en œuvre les  
meilleures orientations**



**> Paul RAGUIN,  
Président, nous  
parle de cette  
transformation :**

« Cette transformation impacte tous les aspects de l'entreprise : la production, l'organisation financière, juridique et commerciale, la R&D orientée vers la mécatronique et les objets connectés.

Il nous fallait remettre à plat la dimension stratégique afin de mettre en adéquation deux sous-ensembles : la demande du marché et les solutions internes sachant que chez EOLANE, la technologie pèse lourd : nous avons 500 Ingénieurs et plus de 1 000 techniciens.

**Pour affiner nos choix stratégiques, nous devons avoir un regard extérieur, neuf, une personne qui ait une vision large, en quelque sorte « out of box » (comme on dit), afin d'ouvrir nos réflexions.**

Un conseil, donné par des relations professionnelles, nous a permis de faire connaissance avec Etienne ROUSSEL et un entretien professionnel à valider son intervention pour affiner nos choix stratégiques.

**Quel a été l'apport de COHESIUM dans cette transformation ?**

Il y a eu un travail d'écoute, en interne, auprès du COMEX, du Directoire et des Responsables de Marché.

Sur le terrain, une écoute des Clients les plus significatifs a permis de qualifier l'image

Son organisation rassemble plus de 3 000 collaborateurs dont 2 000 en France et 1 000 à l'international, en Inde, en Asie et au Maghreb.

Un plan de transformation important a été décidé par la Gouvernance du Groupe afin d'adapter celui-ci aux évolutions du marché et lui redonner de la compétitivité, et avec cette volonté structurelle de toujours mieux répondre aux attentes des Clients dont les demandes évoluent du fait de la mondialisation et d'un écosystème en pleine mutation.



**Paul RAGUIN, Président**

Créée et dirigée par son Président - Paul RAGUIN, EOLANE est une entreprise d'électronique et de solutions électroniques ( hardware et software ), à destination des marchés professionnels, et en particulier ceux de la santé, la défense, les transports publics, les réseaux télécoms et les énergies.



**Votre conclusion, Monsieur Paul RAGUIN**

La prestation de COHESIUM a été appréciée de tous : par les instances de gouvernance comme par le management.

Aujourd'hui, nous sommes rentrés dans le dur, notamment dans la phase la plus longue, la partie industrielle.

**Un point d'étape sur les difficultés et les options à revoir sera à faire avec Etienne ROUSSEL quand le plan sera matérialisé.**

**En attendant, nous devons travailler par nous-même. »**

d'EOLANE et d'identifier les axes de progrès à entreprendre.

Et pour terminer nous avons eu un retour sur nos Challengers , dont la bonne connaissance de la part d'Etienne ROUSSEL a été un plus.

Nous avons procédé ensuite par itérations successives à partir d'un rapport d'étonnement, qui a été ajusté en fonction de nos réactions et nous sommes parvenus ensemble à formaliser, en convergence, des préconisations appropriées et assimilées.

**Pour parvenir à cet échange constructif, il est nécessaire d'avoir de l'écoute, des conseils pertinents, de rentrer dans une sorte de connivence, en toute transparence de part et d'autre. Il faut aussi avoir la capacité à nous conseiller en toute liberté. Il y a donc une altérité qui se joue de part et d'autre.**

Lors de la présentation au Conseil de Surveillance, le rapport a été validé et la mise en œuvre est en cours, sans frein particulier, d'où l'intérêt d'avoir des échanges de bout en bout car nous sommes en phase. C'est concret !

